

Na temelju članka 58., stavak 2 Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/14, 118/14, 154/14) poslodavac _____ donosi



PRAVILNIK O POSTUPKU I MJERAMA RADI UTVRĐIVANJA STANJA ALKOHOLIZIRANOSTI I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Uvodna odredba

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se apsolutna zabrana uživanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada kod _____ (u daljnjem tekstu: Poslodavac), postupanje poslodavca radi utvrđenja je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti, preventivne i redovite provjere alkoholiziranosti i drugih sredstava ovisnosti te posljedice utvrđenja da je radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti na radni odnos radnika.

Zabrana uživanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti

Članak 2.

Zabranjen je dolazak na posao u alkoholiziranom stanju ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Smatra se da je radnik u alkoholiziranom stanju ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama (promila) u litri izdahnutog zraka.

Zabranjeno je unošenje i uzimanje alkohola i drugih sredstava ovisnosti tijekom radnog vremena.

Članak 3.

Zabranjeno je pušenje u svim radnim prostorijama i prostorima Poslodavca, osim onih u kojima Poslodavac iznimno utvrdi da je pušenje dozvoljeno.

Radne prostorije i prostori u kojima je pušenje dozvoljeno, označavaju se posebnom oznakom.

Članak 4.

Svaki radnik zaposlen kod Poslodavca koji zatekne na radu radnika za kojeg posumnja da je u alkoholiziranom stanju ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, dužan je podnijeti prijavu neposrednom rukovoditelju ili ovlašteniku poslodavca za zaštitu na radu ili stručnjaku zaštite na radu.

Svaki radnik za kojeg neposredni rukovoditelj ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu ili stručnjak zaštite na radu posumnja da je u alkoholiziranom stanju ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, dužan je pristupiti provjeri alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti.

Provjeru alkoholiziranosti obavlja za to osposobljena osoba zaposlena kod Poslodavca (u daljnjem tekstu: ispitivač) ili se ista povjerava vanjskom za to osposobljenom društvu ili ustanovi.

Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti povjerava se vanjskom za to osposobljenom društvu ili ustanovi.

Članak 5.

Provjera alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.

Ako nakon rezultata provjere alkoholiziranosti alkometrom, ispitivač i dalje sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti, neposredni rukovoditelj ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu ili stručnjak zaštite na radu, upućuje radnika liječniku ili specijalistu medicine rada ili u zdravstvenu ustanovu, radi izuzimanja uzorka biološkog materijala (krv, urin) potrebnog za utvrđenje alkoholiziranosti ili drugog sredstva ovisnosti. Radniku se u tu svrhu izdaje uputnica za izuzimanje biološkog materijala koju mu uručuje neposredni rukovoditelj ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu ili stručnjak zaštite na radu. Jedan primjerak uputnice s potpisom radnika o primitku iste te satom i nadnevkom uručena, zadržava neposredni rukovoditelj.

Radnik je obvezan odmah, a najkasnije u roku od 2 (dva) sata pristupiti izuzimanju biološkog materijala liječniku ili specijalistu medicine rada ili u zdravstvenu ustanovu u koju je upućen.

Članak 6.

Ako radnik odbije pristupiti provjeri alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti na način da odbije pristupiti alkotestiranju alkometrom, da ne uspije alkotestiranje iz razloga što se radnik ne pridržava postupka alkotestiranja određenom od strane ispitivača, ili ako odbije pristupiti uzimanju biološkog materijala kod liječnika ili specijaliste medicine rada ili u zdravstvenu ustanovu u koju je upućen, bilo na način da uopće ne postupi po uputnici ili postupi izvan propisanog roka za izuzimanje biološkog materijala, smatrat će se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Posljedice utvrđivanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti

Članak 7.

Radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti neposredni rukovoditelj privremeno će udaljiti s rada.

Privremeno udaljenje s rada traje do prestanka posljedica utjecaja alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Razdoblje privremenog udaljenja s rada smatra se razdobljem neopravdanog izostanka s rada, za koje radnik ne ostvaruje pravo na plaću odnosno naknadu plaće.

Članak 8.

Povreda obveze radnika iz članka 2. stavka 1. i 3. ovog Pravilnika odnosno utvrđenje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, u zavisnosti od okolnosti slučaja cijelit će se kao teška ili osobito teška povreda radne obveze uz moguću sankciju skrivljenog redovitog ili izvanrednog otkaza ugovora o radu.

Daljnje mjere koje provodi Poslodavac

Članak 9.

Poslodavac provodi preventivne i redovite provjere alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti. Provjere se provode bez prethodne najave.

Preventivne provjere alkoholiziranosti provode se metodom slučajnog uzorka na minimum 15% radnika organizacijske jedinice u kojoj se provjera provodi.

Članak 10.

Poslodavac je dužan nabaviti potreban broj uređaja (alkometara) s pripadajućom opremom i potrošnim materijalom za provjeru alkoholiziranosti.

Poslodavac je dužan provesti stručno osposobljavanje ispitivača za upotrebu uređaja za provjeru alkoholiziranosti te sklopiti ugovor s liječnikom, specijalistom medicine rada ili zdravstvenom ustanovom radi izuzimanja uzroka biološkog materijala potrebnog za utvrđenje alkoholiziranosti ili drugih sredstava ovisnosti.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 11.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se u pisanom obliku i u postupku kao ovaj Pravilnik.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči.

U Sl. Brod, dana 9.2.2017.

Poslodavac:

